



Città di Villa San Giovanni

(Città Metropolitana di Reggio di Calabria)

Decreto n. 04 del 09.01.2024

OGGETTO: Nomina Responsabile del Settore Economico Finanziario e Tributi.

IL SINDACO

Premesso che in esito alle elezioni amministrative del 12 giugno 2022 la scrivente è stata eletta Sindaco del Comune di Villa San Giovanni;

Visto l'art. 50 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali), ed in particolare, il comma 10, secondo cui: *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali.”*;

Visto l'art. 107 (Funzioni e responsabilità della dirigenza) del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, a tenore del quale *“ 1. Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.*

2. Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108.” (Omissis)

Visto l'art. 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, secondo il quale: *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*

Richiamato il combinato disposto di cui agli artt. 107 e 109 del d. Lgs. 267/00 e s.m.i.;

Visto l'art. 97 del medesimo D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 a norma del quale il segretario sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e ne coordina l'attività, salvo quando ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'articolo 108 il sindaco e il presidente della provincia abbiano nominato il direttore generale prevedendo, inoltre, al comma 4 lett. d), che lo stesso Segretario possa esercitare ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco o dal presidente della provincia;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 05.11.2020, con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente, che prevede le seguenti strutture di massima dimensione e

responsabilità (Uffici), cui deve essere preposto un responsabile incaricato di funzioni dirigenziali a norma del combinato disposto degli articoli 107 e 109 del D. Lgs. n. 267 del 2000, sopra richiamati:
Settore Affari Generali ed istituzionali;

Settore Politiche Sociali in cui è compreso l'Ambito 14;

Settore Economico Finanziario e Tributi;

Settore Lavori Pubblici, Qualità Urbana e Ambientale;

Settore patrimonio, Suap, Pianificazione territoriale;

Settore Polizia Locale;

Settore Advocatura Civica;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 25.07.2019 con la quale è stato approvato il regolamento relativo al sistema di graduazione della retribuzione delle posizioni organizzative;

Dato atto che sono in corso di definizione nuovi provvedimenti già avviati in materia di pesatura delle posizioni apicali di Elevata Qualificazione (EQ) già Posizioni Organizzative (P.O.);

Vista la deliberazione del Commissario Prefettizio, con i poteri della Giunta Comunale n. 20 del 17.02.2022, avente ad oggetto Piano della Performance-Piano degli obiettivi 2022-2024 e successive modificazioni ed integrazioni;

Effettuata una attenta valutazione della dotazione organica e delle figure professionali in servizio;

Dato atto che sono in corso attività e procedimenti finalizzati a garantire alla struttura comunale adeguati supporti in termini di personale da affiancare ai dipendenti ed ai responsabili ad oggi in servizio pur con tutte le difficoltà conseguenti allo stato di dissesto finanziario in cui l'Ente versa ed ai conseguenti vincoli in materia assunzionale, latamente intesa, che, inevitabilmente, rendono complessa la definizione di un assetto stabile richiedendo termini maggiori di quelli originariamente stimati;

Considerato che il precedente responsabile di categoria D ha prodotto una nota di indisponibilità allo svolgimento di funzioni di Responsabilità di posizione organizzativa;

Richiamato l'art. 17 del CCNL 21 maggio 2018 a tenore del quale *“In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali”*;

Visto l'art. 16, comma 4 del CCNL del 16 novembre 2022 secondo cui: *“4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;”*

Richiamato, ancora, l'art. 19 del CCNL del 16 novembre 2022, a tenore del quale: *“... 2. Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale*

dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. 3. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.

Visto il curriculum della dipendente Arena Alessandra, di categoria C, da cui si evince che la stessa ha svolto incarichi ai sensi dell'art. 110 TUEL di categoria D e risulta dunque *in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali* al fine di una nomina a responsabile dell'area economico finanziaria tributi e sentito, in merito, il parere favorevole del Segretario generale;

Ritenuto opportuno, allo scopo di contemperare le improcrastinabili esigenze di continuità dell'azione amministrativa con le prerogative sindacali, da cui discende la riserva di eventuali diversi assetti organizzativi, avvalersi della facoltà di reiterazione della nomina, in applicazione del combinato disposto delle due disposizioni contrattuali di cui ai citati articoli 16 e 19 del CCNL del 16 novembre 2022 in quanto, al momento, questo Comune è privo di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali e disposto ad assumere l'incarico ed essendo avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e dunque procedere ad un atto di nomina alle responsabilità di posizione organizzativa sino ad eventuale ulteriore provvedimento;

Ritenuto di assegnare ai Responsabili e ai sostituti nominati con il presente decreto gli obiettivi gestionali indicati nel Piano della Performance, riferiti per materia al Settore di riferimento, oltre quelli individuati dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza tempo per tempo vigenti;

Considerato che a norma dell'art. 18, comma 3, del CCNL del 16 novembre 2022 gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

Vista la Legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D. Lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D. Lgs 39/2013 e successive modificazioni ed integrazioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni;

Visto il vigente CCNL del comparto Regioni ed autonomie locali;

Con decorrenza 01 gennaio 2024 e sino ad eventuale ulteriore provvedimento;

D E C R E T A

1. Di nominare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 109, c. 2 del D. Lgs. n. 267 del 2000 e dell'art. 107 dello stesso decreto e con la decorrenza come sopra indicata:

Responsabile Sett. Economico Finanziario e Tributi

Dott.ssa Alessandra Arena;

2. Di individuare, per i casi di assenza o impedimento del predetto Responsabile di Settore i dipendenti incaricati della sostituzione, come di seguito:

Settore Economico Finanziario e Tributi

Segr. Gen. Avv. Demetrio Eros D. Polimeni

3. Di assegnare al Responsabile e al sostituto nominato con il presente decreto gli obiettivi gestionali indicati nel Piano della Performance, riferiti per materia al Settore di riferimento, oltre quelli

individuati dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza tempo per tempo vigenti.

4. Di dare atto che la retribuzione spettante ai responsabili è quella di cui ai verbali del Nucleo Interno di Valutazione recepiti con deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 10.12.2020 salvo modifiche ed integrazioni.
5. Di dare atto che per i dipendenti non incaricati di posizione organizzativa, l'incarico di sostituto del responsabile del Settore assume rilevanza ai fini dell'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità prevista dall'art. 10 dal CCDI di questo comune parte normativa 2019-2023.
6. Di dare atto che al Segretario generale, in applicazione delle disposizioni di cui al vigente CCNL dei Segretari Comunali e provinciali ed in particolare, all'articolo 41 del CCNL del 16.05.2001 è stata già attribuita l'indennità aggiuntiva riconoscendo, la maggiorazione pari al 50% della retribuzione di posizione in godimento, da corrispondere mensilmente in uno con la retribuzione essendo, dunque, il presente atto privo di riflessi economici relativamente alla eventuale sostituzione;
7. Di disporre la notifica del presente atto ai dipendenti nominati.
8. Di dare atto che la revoca degli incarichi conferiti potrà avvenire nel rispetto di quanto previsto delle norme di legge, contrattuali e regolamentari ed in ogni caso in occasione di atti riorganizzativi della struttura comunale.
9. Di stabilire che il presente decreto sia comunicato al Segretario Generale, al Responsabile del Settore Economico Finanziario, al Nucleo Interno di Valutazione e pubblicato all'albo pretorio on line per 15 giorni e in modalità permanente nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale, unitamente alla dichiarazione relativa all'assenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità resa secondo la vigente normativa.

Villa San Giovanni 09 gennaio 2023

Il Sindaco
Avv. Giuseppina Caminiti

