Città di Villa San Giovanni

(Città Metropolitana di Reggio di Calabria)

Decreto n. 11 del 02.04.2024

OGGETTO: **Nomina Responsabile del Settore Politiche Sociali e Responsabile Ambito 14.**

IL SINDACO

Premesso che in esito alle elezioni amministrative del 12 giugno 2022 la scrivente è stata eletta Sindaco del Comune di Villa San Giovanni;

Visto l'art. 50 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali), ed in particolare, il comma 10, secondo cui: "*Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli* articoli 109 *e* 110, *nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali.*";

Visto l'art. 107 (Funzioni e responsabilità della dirigenza) del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, a tenore del quale " *1. Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.*

2. Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108." (Omissis)

Visto l'art. 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, secondo il quale: "*Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione*"

Richiamato il combinato disposto di cui agli artt. 107 e 109 del d. Lgs. 267/00 e s.m.i.;

Visto l'art. 97 del medesimo D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 a norma del quale il segretario sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e ne coordina l'attività, salvo quando ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'articolo 108 il sindaco e il presidente della provincia abbiano nominato il direttore generale prevedendo, inoltre, al comma 4 lett. d), che lo stesso Segretario possa esercitare ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco o dal presidente della provincia;

Visto il vigente CCNL dei Segretari Comunali e provinciali ed in particolare, l'articolo 41 del CCNL del 16.05.2001, relativo alla retribuzione di posizione, come successivamente integrato, dall'articolo 3 del CCNL relativo al secondo biennio e, quanto alla maggiorazione ivi prevista, dall'accordo integrativo di livello nazionale dall'articolo 1, secondo cui in caso di attribuzione di incarichi di responsabile di servizio settore o area al Segretario Comunale, allo stesso si può riconoscere una maggiorazione, non superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento, determinata

tenendo conto della clausola del 5° comma dell'articolo 41 del CCNL citato secondo cui gli Enti assicurano che la retribuzione di posizione del segretario non sia inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale ovvero, in assenza di dirigenti, per il personale incaricato della più elevata posizione organizzativa;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 05.11.2020, con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente, che prevede le seguenti strutture di massima dimensione e responsabilità (Uffici), cui deve essere preposto un responsabile incaricato di funzioni dirigenziali a norma del combinato disposto degli articoli 107 e 109 del D. Lgs. n. 267 del 2000, sopra richiamati:

Settore Affari Generali ed istituzionali;

Settore Politiche Sociali in cui è compreso l'Ambito 14;

Settore Economico Finanziario e Tributi;

Settore Lavori Pubblici, Qualità Urbana e Ambientale;

Settore patrimonio, Suap, Pianificazione territoriale;

Settore Polizia Locale;

Settore Avvocatura Civica;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 25.07.2019 con la quale è stato approvato il regolamento relativo al sistema di graduazione della retribuzione delle posizioni organizzative;

Dato atto che sono in corso di definizione nuovi provvedimenti già avviati in materia di pesatura delle posizioni apicali di Elevata Qualificazione (EQ) già Posizioni Organizzative (P.O.);

Vista la deliberazione del Commissario Prefettizio, con i poteri della Giunta Comunale n. 20 del 17.02.2022, avente ad oggetto Piano della Performance-Piano degli obiettivi 2022-2024 e successive modificazioni ed integrazioni;

Effettuata una attenta valutazione della dotazione organica e delle figure professionali in servizio;

Dato atto che sono in corso attività e procedimenti finalizzati a garantire alla struttura comunale adeguati supporti in termini di personale da affiancare ai dipendenti ed ai responsabili ad oggi in servizio pur con tutte le difficoltà conseguenti allo stato di dissesto finanziario in cui l'Ente versa ed ai conseguenti vincoli in materia assunzionale, latamente intesa, che, inevitabilmente, rendono complessa la definizione di un assetto stabile richiedendo termini maggiori di quelli originariamente stimati;

Ritenuto opportuno, allo scopo di contemperare le improcrastinabili esigenze di continuità dell'azione amministrativa con le prerogative sindacali, da cui discende la riserva di eventuali diversi assetti organizzativi, procedere ad un atto di nomina alle responsabilità di posizione organizzativa stabilendo la durata sino al 30 giugno 2024, termine decorso il quale si procederà ad una ulteriore valutazione finalizzata all'adozione dei provvedimenti di nomina dei responsabili di posizione organizzativa;

Ritenuto di assegnare ai Responsabili e ai sostituti nominati con il presente decreto gli obiettivi gestionali indicati nel Piano della Performance, riferiti per materia al Settore di riferimento, oltre quelli individuati dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza tempo per tempo vigenti;

Considerato che a norma dell'art. 18, comma 3, del CCNL del 16 novembre 2022 gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

Vista la Legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D. Lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D. Lgs 39/2013 e successive modificazioni ed integrazioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni;

Visto il vigente CCNL del comparto Regioni ed autonomie locali;

Con decorrenza 01 aprile 2024 e sino al 30 giugno 2024;

D E C R E T A

1. Di nominare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 109, c. 2 del D. Lgs. n. 267 del 2000 e dell'art. 107 dello stesso decreto e con la decorrenza come sopra indicata:

Responsabile Settore Politiche Sociali	Segr. Gen. Avv. Demetrio Eros D. Polimeni;
Responsabile Ambito 14	Segr. Gen. Avv. Demetrio Eros D. Polimeni;

2. Di individuare, per i casi di assenza o impedimento del predetto Responsabile di Settore i dipendenti incaricati della sostituzione, come di seguito:

Settore Politiche Sociali	Dottoressa Rosa Chiappalone

3. Di assegnare ai Responsabili e ai sostituti nominati con il presente decreto gli obiettivi gestionali indicati nel Piano della Performance, riferiti per materia al Settore di riferimento, oltre quelli individuati dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza tempo per tempo vigenti.
4. Di dare atto che la retribuzione spettante ai responsabili è quella di cui ai verbali del Nucleo Interno di Valutazione recepiti con deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 10.12.2020 salvo modifiche ed integrazioni in esito all'approvazione di nuovi provvedimenti già avviati ed in corso di definizione.
5. Di dare atto che per i dipendenti non incaricati di posizione organizzativa, l'incarico di sostituto del responsabile del Settore assume rilevanza ai fini dell'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità prevista dal CCDI di questo comune parte normativa tempo per tempo vigente.
6. di attribuire al Segretario generale, in applicazione delle disposizioni di cui al vigente CCNL dei Segretari Comunali e provinciali ed in particolare, all'articolo 41 del CCNL del 16.05.2001 l'indennità aggiuntiva riconoscendo, la maggiorazione pari al 50% della retribuzione di posizione in godimento, da corrispondere mensilmente in uno con la retribuzione;
7. Di disporre la notifica del presente atto ai dipendenti nominati.
8. Di dare atto che la revoca degli incarichi conferiti potrà avvenire nel rispetto di quanto previsto delle norme di legge, contrattuali e regolamentari ed in ogni caso in occasione di atti riorganizzativi della struttura comunale.
9. Di stabilire che il presente decreto sia comunicato al Segretario Generale, al Responsabile del Settore Economico Finanziario, al Nucleo Interno di Valutazione e pubblicato all'albo pretorio on line per 15 giorni e in modalità permanente nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale, unitamente alla dichiarazione relativa all'assenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità resa secondo la vigente normativa.

Villa San Giovanni 02 aprile 2024

Il Sindaco
Avv. Giuseppina Caminiti