



**Città di Villa San Giovanni**  
**Città Metropolitana di Reggio Calabria**

\*\*\*\*\*

## SCHEMA DI RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO 2021

Il presente documento accompagna la preintesa dell'accordo decentrato integrativo al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Detta norma prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, debbano redigere una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1 dello stesso decreto legislativo.

Il contenuto delle relazioni è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

\*\*\*\*\*

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                             | <b>Preintesa: 14.12.2021</b><br><b>Contratto: xx.xx.xxxx</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                       | <b>Anno 2021/2023</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                           | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente: Segretario Generale<br>Componenti: Responsabili dei Settori<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM<br>Firmatarie della preintesa: - CGIL F.P. - CSA CISAL - CISL- UIL- R.S.U. Firmatarie del contratto: __RSU - CSA CISAL - UIL- CISL |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                               | Personale non dirigenziale, dipendente del Comune di Villa San Giovanni, in servizio al 1° gennaio 2021 con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato, distaccato o utilizzato a tempo parziale.                                                                                                                         |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021.<br>b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dal CCNL 21.5.2018;                                                                                                                                                                                                     |

|                                                                                                                |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Rispetto dell'iter<br>adempimenti procedurale<br>e degli atti propedeutici e successivi alla<br>contrattazione | Intervento<br>dell'Organo di<br>controllo interno.<br>Allegazione della<br>Certificazione<br>dell'Organo di<br>controllo interno<br>alla Relazione<br>illustrativa.                      | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br>Sì in data XX.XX.XXXX prt. n.                                |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                                                          | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br><br>Nessun rilievo                                   |
|                                                                                                                | Attestazione del<br>rispetto degli<br>obblighi di legge<br>che in caso di<br>inadempimento<br>comportano la<br>sanzione del divieto<br>di erogazione della<br>retribuzione<br>accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br>SI                                           |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                                                          | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto<br>dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br>SI |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                                                          | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.<br>150/2009?<br>SI                           |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                                                          | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14,<br>comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br>=====      |
| Eventuali osservazioni =====                                                                                   |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                       |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Titolo I. Vengono indicate le disposizioni generali.

Titolo II. Vengono indicate le risorse decentrate e il trattamento economico del personale (art. 4 – Lavoro Straordinario, art. 5 - Costituzione Fondo Risorse Decentrate e criteri di ripartizione, Art. 6 – Procedure PEO, art. 7 – Indennità condizioni di lavoro, art. 8 – Turnazioni, art. 9 – Reperibilità, art. 10 – Indennità specifiche responsabilità, art. 11 – Compiti specifiche responsabilità, art. 12 – Criteri attribuzione risorse destinante organizzazione e performance, art. 13 – Differenziazione premio individuale, art. 14 – Posizioni organizzative, art. 15 – Criteri determinazione retribuzione di risultato titolari P.O., art. 16 – Correlazione retribuzioni di risultato e particolari compensi, art. 17 - Buoni Pasto), art. 18/21 Benessere del personale.

Titolo III Vengono indicate le norme inerenti le condizioni di lavoro, ferie, congedi, permessi, assenze, formazione etc.

Titolo IV Vengono indicate le norme per il personale della polizia locale.

Titolo V Vengono indicate le norme per i trattamenti accessori fissati dalla legge.

Titoli VI segg. Responsabilità disciplinare, Contraddittorio e conciliazione, Disposizioni finali.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'art. 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| <b>RIEPILOGO VOCI Accordo decentrato 2021</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                   |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>Istituto</b>                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Importo €</b>  |
| <b>Fondo - parte stabile</b>                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>259.339,82</b> |
| <b>Comparto</b>                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>30.016,12</b>  |
| <b>P.E.O. consolidata</b>                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>71.941,84</b>  |
| <b>Totale</b>                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>101.957,96</b> |
| <b>Residuo parte stabile</b>                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>157.381,86</b> |
| <b>Fondo - parte variabile</b>                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>6.448,31</b>   |
| C.C.N.L.<br>21/05/2018                        | INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70 BIS CCNL 21/05/2018 lettere a), b) e C e art. 7 CCDI 2019-2021 -Rischio e Disagio e maneggio valori                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 13.000,00         |
| C.C.N.L.<br>21/05/2018                        | art. 70 quinquies, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 e art. 11 CCDI 2019 - 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1.750,00          |
| C.C.N.L.<br>21/05/2018                        | art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018 e art. 10 CCDI 2019 - 2021 - Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità                                                                                                                                                                                                                                                                     | 30.000,00         |
| C.C.N.L.<br>21/05/2018                        | Art 56 sexies del CCNL 21.5.2018 e art. 36 CCDI 2019 - 2021 - compensi per incarichi di responsabilità svolti dal personale della polizia locale, ai sensi dell'articolo                                                                                                                                                                                                                                                   | 3.000,00          |
| C.C.N.L.<br>21/05/2018                        | art. 23 del CCNL 21.5.2018 e art. art. 8 CCDI 2019 - 2021- Turnazioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 23.500,00         |
| C.C.N.L.<br>21/05/2018                        | art.7, c.4, lett. k e art. 24, CCNL 21.05. 2018 e art. 9 CCDI 2019 - 2021 - Indennità di reperibilità                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 23.000,00         |
| C.C.N.L.<br>21/05/2018                        | art. 56-quinquies, CCNL 21.05.2018 e art. 35 CCDI 2019 - 2021 - Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno e/o aggiuntivo                                                                                                                                                                                                                                                                  | 6.000,00          |
| C.C.N.L.<br>21/05/2018                        | art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 2018 e art. 12 CCDI 2019 - 2021 - premi correlati alla performance organizzativa.<br>art. 68, comma 2, lett. b), e 69 CCNL 21/05/2018 e art.13 CCDI 2019 - 2021 - premi correlati alla performance individuale e Differenziazione del premio individuale<br>Il 60% delle risorse sarà destinato ad incentivare la produttività individuale ed il 40% la produttività collettiva | 42.131,86         |
| <b>PROGRESSIONI ECONOMICHE</b>                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>15.000,00</b>  |
| <b>Totale</b>                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>157.381,86</b> |

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 128 del 25.7.2019). In particolare viene integrato con le schede concordate e sottoscritte nella intesa.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

**Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche** in attuazione delle disposizioni vigenti e della pre-intesa CCDI parte normativa 2019/2021 Titolo II art. 6 e segg.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende che i risultati siano in linea con il piano delle performance 2021/2022 e delle sue successive integrazioni .

=====

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con Determina del Settore Finanziario n. 750 del 09.11.2021, nei seguenti importi:

| Descrizione                                                                                      | Importo    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Risorse stabili                                                                                  | 259.339,82 |
| Risorse variabili ex art. 15 comma 2 fondo di bilancio nei limiti del 1,2% del monte salari 1997 | 0          |
| Risorse variabili ex art. 17 co. 2 lett. b)                                                      | 6.448,31   |
| Totale                                                                                           | 265.788,13 |

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 259.339,82

| Descrizione<br>Art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018 – Importo unico consolidato 2017 così costituito:                    | Importo     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Articolo 15, comma primo, lettera a), del CCNL 1° aprile 1999 (art. 31, comma 2, lettera b), del CCNL 6 luglio 1995) | € 83.127,27 |
| Articolo 15, comma primo, lettera a), del CCNL 1° aprile 1999 (art. 31, comma 2, lettera c), del CCNL 6 luglio 1995) | € 5.383,89  |
| Articolo 15, comma primo, lettera a), del CCNL 1° aprile 1999 (art. 31, comma 2, lettera d), del CCNL 6 luglio 1995) | € 8.221,99  |
| Articolo 15, comma primo, lettera a), del CCNL 1° aprile 1999 (art. 31, comma 2, lettera e), del CCNL 6 luglio 1995) | € 8.645,49  |
| Articolo 15, comma primo, lettera a), del CCNL 1° aprile 1999 (art. 1, comma 57 e seguenti L. n. 662/1996)           | € -         |
| Articolo 15, comma primo, lettera a), del CCNL 1° aprile 1999 (art. 31, comma 2, lettera a), del CCNL 6 luglio 1995) | € 21.203,14 |
| Articolo 15, comma primo, lettera g), del CCNL 1° aprile 1999                                                        | € 15.007,49 |
| Articolo 15, comma primo, lettera h), del CCNL 1° aprile 1999                                                        | € 2.714,58  |
| Articolo 15, comma primo, lettera i), del CCNL 1° aprile 1999                                                        | € -         |
| Articolo 15, comma primo, lettera j), del CCNL 1° aprile 1999                                                        | € 9.612,56  |
| Articolo 15, comma 4, del CCNL 1° aprile 1999                                                                        | € 0         |
| Articolo 4, comma primo, del CCNL 5 ottobre 2001                                                                     | € 26.232,35 |

|        |              |
|--------|--------------|
| Totale | € 180.148,76 |
|--------|--------------|

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                                                           | Importo     |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------|
| Articolo 32, comma primo, del CCNL 22 gennaio 2004                    | € 13.972,78 |
| Articolo 32, comma secondo, del CCNL 22 gennaio 2004                  | € 11.268,37 |
| Articolo 32, comma 7, del CCNL 22 gennaio 2004 (Alte professionalità) | € 4.507,35  |
| Articolo 4, comma primo, del CCNL 9 maggio 2006                       | € 11.157,45 |
| Articolo 8, commi primo e secondo, del CCNL 11 aprile 2008            | € 15.008,17 |
| Totale                                                                | € 55.913,12 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione                                                               | Importo      |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Articolo 4, comma secondo, del CCNL 5 ottobre 2001 (fino al 31.12.2003)   | € 6.051,49   |
| Articolo 4, comma secondo, del CCNL 5 ottobre 2001 (dal 1° gennaio 2004)  | € 23.762,96  |
| Art. 4, comma secondo, del CCNL 5 Ottobre 2001 (RIA CESSATI 2010-2011-12) | € 14.783,92  |
| Articolo 14, comma 4, del CCNL 1° aprile 1999                             | € 2.912,20   |
| Decurtazione ex art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010                           | -€ 22.043,56 |
| Riduzione risorse accessorie personale A.T.A. trasferito M.P.I            | -€ 1.815,18  |
| Totale                                                                    | € 23.651,83  |

Sezione II – Risorse variabili (1)

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*                                                                                            | Importo  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018) | 6.448,31 |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(1) Fondo di Bilancio nei limiti del 1,2% del monte salari anno 1997 di € 1.848.863,16 (max € 22.182,83) non deliberato.

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione                                                                                                                                | Importo          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Decurtazione ex art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010, convertito con modif. dalla L. 122/2010 e modif. dall'art. 1 comma 456 della L. 147/2013 | 15.655,62        |
| <b>Totale Decurtazioni</b>                                                                                                                 | <b>15.655,62</b> |

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione                                                | Importo           |
|------------------------------------------------------------|-------------------|
| Risorse stabili al lordo delle decurtazioni                | 264.207,13        |
| Incremento ex art. 67 comma 2 lett. c (RIA cessati 2017)   | 10.788,31         |
| <b>Totale Decurtazioni</b>                                 | <b>-15.655,62</b> |
| Risorse Variabili (art. 67, c.3, lett. d), ccnl 21.5.2018) | 6.448,31          |
| <b>Totale</b>                                              | <b>265.788,13</b> |

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 101.957,96 al fine di corrispondere mensilmente al personale dipendente le somme a titolo di indennità di comparto (€ 30.016,12) e di progressione economica orizzontale (€ 71.941,84).

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 101.957,96 relative a:

| Descrizione                                                                                                                    | Importo           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Indennità di comparto                                                                                                          | 30.016,12         |
| Progressioni orizzontali                                                                                                       | 71.941,84         |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (non si applica a questo Ente privo di dirigenza) | 0,00              |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)                                                   | 0,00              |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)                                                     | 0,00              |
| Altro                                                                                                                          | 0,00              |
| <b>Totale</b>                                                                                                                  | <b>101.957,96</b> |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 157.381,86 così suddivise:

| IMPIEGO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 |                                                                                                                                            |                 |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| CONTRATTO                            | DESCRIZIONE                                                                                                                                | IMPORTO IN EURO |
| C.C.N.L.<br>21/05/2018               | INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70 BIS CCNL 21/05/2018 lettere a), b) e C e art. 7 CCDI 2019-2021 -Rischio e Disagio e maneggio valori | € 13.000,00     |
| C.C.N.L.<br>21/05/2018               | art. 70 quinquies, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 e art. 11 CCDI 2019 - 2021                                                           | € 1.750,00      |

|                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| C.C.N.L.<br>21/05/2018        | art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018 e art. 10 CCDI 2019 - 2021 - Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità                                                                                                                                                                                                                                                                     | € 30.000,00         |
| C.C.N.L.<br>21/05/2018        | Art 56 sexies del CCNL 21.5.2018 e art. 36 CCDI 2019 - 2021 - compensi per incarichi di responsabilità svolti dal personale della polizia locale, ai sensi dell'articolo                                                                                                                                                                                                                                                   | € 3.000,00          |
| C.C.N.L.<br>21/05/2018        | art. 23 del CCNL 21.5.2018 e art. art. 8 CCDI 2019 - 2021- Turnazioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | € 23.500,00         |
| C.C.N.L.<br>21/05/2018        | art.7, c.4, lett. k e art. 24, CCNL 21.05. 2018 e art. 9 CCDI 2019 - 2021 - Indennità di reperibilità                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | € 23.000,00         |
| C.C.N.L.<br>21/05/2018        | art. 56-quinquies, CCNL 21.05.2018 e art. 35 CCDI 2019 - 2021 - Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno e/o aggiuntivo                                                                                                                                                                                                                                                                  | € 6.000,00          |
| C.C.N.L.<br>21/05/2018        | art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 2018 e art. 12 CCDI 2019 - 2021 - premi correlati alla performance organizzativa.<br>art. 68, comma 2, lett. b), e 69 CCNL 21/05/2018 e art.13 CCDI 2019 - 2021 - premi correlati alla performance individuale e Differenziazione del premio individuale<br>Il 60% delle risorse sarà destinato ad incentivare la produttività individuale ed il 40% la produttività collettiva | € 42.131,86         |
| PROGRESSIONI ECONOMICHE       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | € 15.000,00         |
| <b>TOTALE IMPIEGO RISORSE</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>€ 157.381,86</b> |

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo      |
|----------------------------------|--------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 108.406,27 |
| Somme regolate dal contratto     | € 157.381,86 |
| Destinazioni ancora da regolare  | 0,00         |
| Totale                           | € 265.788,13 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 101.957,96 al fine di corrispondere mensilmente al personale dipendente le somme a titolo di indennità di comparto e di progressione economica orizzontale.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 259.339,82, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 101.957,96. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.



**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con l'integrazione delle schede di cui al C.C.D.I..

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione                                                                                                                       | Anno 2020  | Anno 2021  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Risorse stabili                                                                                                                   | 264.207,13 | 264.207,13 |
| Risorse variabili                                                                                                                 | 3.074,42   | 6.448,31   |
| Incremento ex art. 67 comma 2 lett. c (RIA cessati)                                                                               | 7.752,16   | 10.788,31  |
| Riduzione art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 convertito con modif. dalla L. 122/2010 e modif. dall'art. 1 comma 456 della L. 147/2013 | -9.245,58  | -15.655,62 |
| Consolidamento Decurtazioni dal 2011 al 2015                                                                                      |            |            |
| Totale                                                                                                                            | 265.788,13 | 265.788,13 |

Ai fini di un maggiore controllo e riscontro della circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15.04.2011 che prevede il contenimento delle risorse decentrate fino al 2013 e che la stessa disposizione è stata prorogata per l'anno 2015, rispetto a quelle certificate del 2010 si rappresenta di seguito lo schema riassuntivo del Fondo 2010:

| Descrizione             | Anno 2010  |
|-------------------------|------------|
| Risorse stabili         | 266.974,35 |
| Risorse variabili       | 28.346,64  |
| Residui anni precedenti | 25.909,51  |
| Totale                  | 321.230,50 |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, con esclusione di quelle allocate all'esterno del fondo (per € 101.957,96) al fine di corrispondere mensilmente al personale dipendente le somme a titolo di indennità di comparto e di progressione economica orizzontale, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il 1010801 art. 1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato a norma dell'art. 23 comma 2 del D. L.vo 75/2017.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è iscritto al capitolo 10180101/1 del bilancio 2020/2022 e verrà riportato nell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

AVV. ANTONINO DOMENICO CAMA



**LA RESPONSABILE SETTORE FINANZARIO**

D.SSA CHIAPPALONE ROSA

